

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง

วัน/เดือน/ปี : ๕ กันยายน ๒๕๖๘

หัวข้อ : เผยแพร่ ผลการกำกับ ติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
.....ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๘

Link ภายนอก

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล



(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่...๕...เดือน...ก.ย...พ.ศ....๒๕๖๘.....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวนิษณา สิงหาคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่...๕...เดือน...ก.ย...พ.ศ....๒๕๖๘.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่...๕...เดือน...ก.ย...พ.ศ....๒๕๖๘.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/๘๒๔.....วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลกำกับติดตาม และอนุญาตเผยแพร่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) และการประเมินข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงนาราง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบึงนาราง
สถานที่ตั้ง.....๔๐๐ หมู่ ๒ ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๕๗๓๗๕๘๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....monchai๑๒๓๔๕๖@gmail.com.....LINE ID :.....monchai๑๒๓๔๕๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๖..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการเสียสละและแบ่งปันกิจกรรม ตู้น้ำสุข/ข้าวต้มปันสุข	-	บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ และทัศนคติ ค่านิยมคุณธรรม ใน ด้าน เอื้อเพื่อเอื้อแผ่	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการสุขได้ด้วยใจ กิจกรรมร่วมทำความสะอาดวัดในชุมชน	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ร่ว ม ๑๐๐%	บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ และทัศนคติ ค่านิยมคุณธรรม ในด้านเอื้อเพื่อเอื้อและเสียสละเพื่อส่วนรวม		คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง	๒ ครั้ง/ปี	หน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์ที่กำหนดและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง		คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม		✓		✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ประกาศคุณความดีงานแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่นเวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่างๆ								
	(๑) กิจกรรม ยกย่อง เชิดชูคนดีศรีบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมมอบใบประกาศและของรางวัล .	๒-๕ คน/ปี	บุคลากร มีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำ ความดี	-	คณะกรรมการ HR และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง			✓	
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๒-๕ คน/ปี	บุคลากร มีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำ ความดี	-	คณะกรรมการ HR และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๗.....คน	๘๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่งคน	๑.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๖๗.....คน	๑.....แห่ง๘๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการเสียสละและแบ่งปัน กิจกรรม ตู๋ปันสุข/ข้ามตัมปันสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและทัศนคติ ค่านิยมคุณธรรมในด้านเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๒ โครงการสุขได้ด้วยใจ กิจกรรม ร่วมทำความสะอาดวัดในชุมชน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและทัศนคติ ค่านิยมคุณธรรมในด้านเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๓ โครงการวินัยสุภาพ กิจกรรม ออกกำลังกายทุกวันพุธ Application นับการออกกำลังกาย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านประเมินเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐% สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่มีแบบแผนพฤติกรรมตามข้อกำหนดของหน่วยงาน ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๔ โครงการ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาและเทศกาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านประเมินเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐% สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการปลูกฝังการสืบสานประเพณีอันดีงาม ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒
โครงการที่ ๕ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านประเมินเชิงปริมาณ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐% สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรได้รับการปลูกฝังความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๑ และ ๒

โครงการที่ ๖ กิจกรรมกำกับติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงนาราง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ตามมิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องตามมิติ ที่๓ วิถีวัฒนธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านประเมินเชิงปริมาณ ๒ ครั้ง/ปี สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ หน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์ที่กำหนดและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๒
โครงการที่ ๗ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมมอบใบประกาศและของรางวัล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ตามมิติที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา ตามมิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องตามมิติ ที่๓ วิถีวัฒนธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านประเมินเชิงปริมาณ ๒-๕ คน/ปี สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำ ความดี ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๔
โครงการที่ ๘ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ตามมิติที่ ๑ หลักธรรมทางศาสนา ตามมิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องตามมิติ ที่๓ วิถีวัฒนธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สรุปผลด้านประเมินเชิงปริมาณ ๒-๕ คน/ปี สรุปผลด้านการประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำ ความดี ดำเนินการทำกิจกรรมในไตรมาสที่ ๔

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากโรงพยาบาลบึงนาราง เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก ระดับ F๓ บุคลากรมีน้อย ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน ที่จำเป็นต้องมีบุคลากรปฏิบัติงานในการบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมน้อย และยังขาดการประชาสัมพันธ์โครงการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนและร่วมวางแผนจัดกิจกรรม

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  _____

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

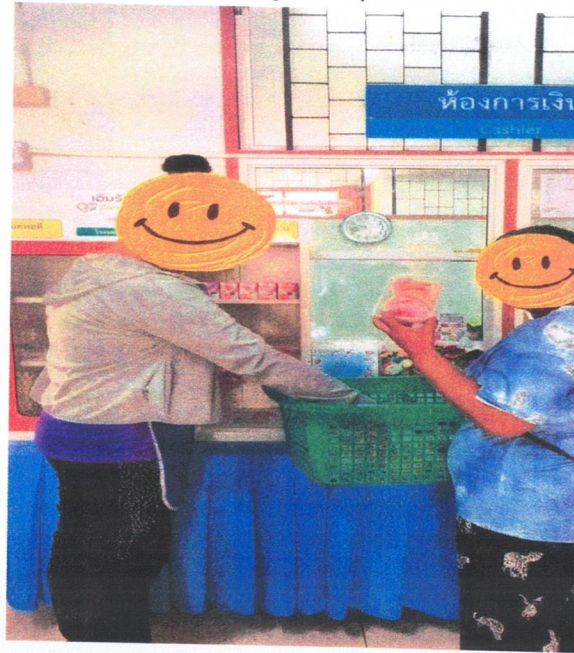
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

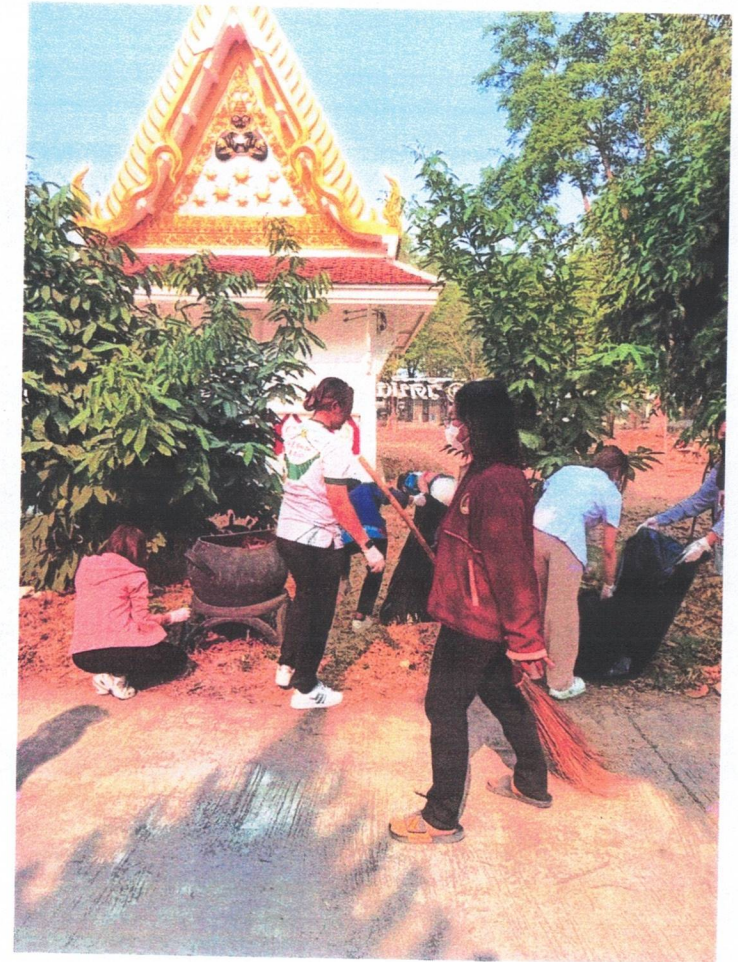
- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม ตู๋ปันสุข/ข้าวต้มปันสุข



ภาพกิจกรรม จิตอาสา พัฒนาวัด ณ วัดบึงนาราง ต.บึงนาราง อ.บึงนาราง จ.พิจิตร หน้าที่ 1



กิจกรรมวินัยสุขภาพ ออกกำลังกาย Application ตรวจสอบสุขภาพร่างกาย



กิจกรรมสำคัญทางศาสนาและเทศกาล



กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีบึงนาราง / ผ่านทางเว็บไซต์

